ПРИНЯТО:
Протокол
Общего собрания работников
МДОБУ «Детский сад № 20»
от 12.04.2021 г. № 3

Шестакова Анна Викторовна
Подписано цифровой подписью: Шестакова Анна Викторовна
Дата: 2025.01.10 10:21:46 +05'00'

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОБУ
«Детский сад № 20»
_____/А.В. Шестакова
Приказ *№ 01-08/61 от 12.04.2021 г.*

УЧТЕНО МНЕНИЕ:
первичной профсоюзной организации
МДОБУ «Детский сад № 20»
/Н.В. Абрамова
Протокол № 6 от 12.04.2021 г.

Антикоррупционная политика Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения города Бузулука «Детский сад № 20 комбинированного вида» (в новой редакции)

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) является базовым документом Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения города Бузулука «Детский сад № 20 комбинированного вида» (далее – МДОБУ «Детский сад №20»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства МДОБУ «Детский сад №20», работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МДОБУ «Детский сад №20».

1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ;
- Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- нормативными правовыми актами Оренбургской области;
- локальными нормативными актами МДОБУ «Детский сад №20».

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики МДОБУ «Детский сад №20»

2.1. Политика отражает приверженность МДОБУ «Детский сад №20» и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации МДОБУ «Детский сад №20» на должном уровне.

2.2. МДОБУ «Детский сад №20» ставит перед собой цели:

• минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

• сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;

• обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к МДОБУ «Детский сад №20» и работникам;

• установить обязанность работников МДОБУ «Детский сад №20» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;

• обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МДОБУ «Детский сад №20».

3. В антикоррупционной политике МДОБУ «Детский сад №20» используются следующие понятия и определения:

3.1 Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.5. Личная заинтересованность работника МДОБУ «Детский сад №20» – заинтересованность работника МДОБУ «Детский сад №20», связанная с возможностью получения работником МДОБУ «Детский сад №20» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.6. Контраге́нт – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности «Детский сад №20»

4.1 Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МДОБУ «Детский сад №20» действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МДОБУ «Детский сад №20».

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МДОБУ «Детский сад №20» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МДОБУ «Детский сад №20» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МДОБУ «Детский сад №20», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МДОБУ «Детский сад №20» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МДОБУ «Детский сад №20» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МДОБУ «Детский сад №20» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства «Детский сад №20» за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники «Детский сад №20», состоящие с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми «Детский сад №20» вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых «Детский сад №20» с контрагентами.

6. Обязанности работников «Детский сад №20», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1 Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени «Детский сад №20».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени «Детский сад №20».

6.3. Незамедлительно информировать заведующего «Детский сад №20» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать заведующего «Детский сад №20» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами «Детский сад №20» или иными лицами.

6.5. Сообщить заведующему «Детский сад №20» или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых «Детский сад №20» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7 1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:

• разработку и принятие Кодекса профессиональной этики педагогических и административных работников;

• разработку и внедрение локального акта – Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

• введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью «Детский сад №20», стандартной антикоррупционной оговорки;

• введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:

• информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т. п.);

• информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами «Детский сад №20» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.);

• информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

• защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности «Детский сад №20», от формальных и неформальных санкций;

• периодическую оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности «Детский сад №20», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.3. Обучение и информирование работников:

• ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в «Детский сад №20»;

• проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

• организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита «Детский сад №20» требованиям антикоррупционной политики и осуществление регулярного контроля:

• соблюдения внутренних процедур;

• экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования.

7.5. Привлечение экспертов с целью:

• периодического проведения внешнего аудита;

• привлечения внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности «Детский сад №20» и организации антикоррупционных мер.

7.6. Оценку результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов, включающую:

• проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

• подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7 7 Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.

8.2. Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.

8.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках компетенции административных работников «Детский сад №20».

8.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе «Детский сад №20», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику «Детский сад №20»

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов «Детский сад №20», либо при изменении требований применимого законодательства руководитель «Детский сад №20» организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики.